四川泸州川南发电有限责任公司

劳务用工派遣管理服务

技术规范书

一、本技术规范书适用于四川泸州川南发电有限责任公司（以下简称川南发电公司）劳务派遣单位选聘。

二、劳务派遣单位的资质、业绩要求：

（一）劳务派遣单位为法人或其他组织（非法人组织）；

（二）劳务派遣单位具有《劳务派遣经营许可证》《人力资源许可证》；

（三）近5年有1个国企劳务派遣管理服务业绩。

（四）有健全的安全管理机构并落实了安全生产责任制，配备有专职或兼职安全管理人员。

三、川南发电公司劳务派遣需求

按照《劳务派遣暂行规定》，川南发电公司劳务派遣用工数量，暂定33人。劳务工的工资薪酬由川南发电公司确定，包括基本工资、绩效工资、奖金和各项津贴补贴。其中绩效工资为浮动工资，根据员工出勤率和工作完成情况进行核定，奖金和各项津补贴按公司规定据实计算，具体如下：

（一）综合管理部内勤，暂定人数2人，基本工资2300，年度工资薪酬约3.5万元。主要工作内容：负责综合管理部办公区域的环境维护，会务和活动支持，部门行政事务的辅助工作等。岗位接害因素：无。

（二）综合管理部车辆维护辅助工，暂定人数10人，基本工资2200，年度工资薪酬约6-7万元。主要工作内容：负责公司安排的各项驾驶任务，用车需求对接与调度，车辆维护与安全保障，用车成本控制和合规管理等工作。岗位接害因素：职业机动车驾驶作业。

（三）综合管理部消防设备维护辅助工，暂定人数12人，基本工资3000-3400元，年度工资薪酬5-6万元。主要工作内容：负责公司消防检查与隐患排查，消防设施与应急设备管理，火灾应急预案与实战演练，火灾扑救与应急处置等工作。岗位接害因素：无。

（四）设备维修部检修辅助工，暂定人数4人，基本工资2500-4200元，年度工资薪酬约4－6万元。主要工作内容：负责协助部门检修人员进行设备检修前的准备工作，检修过程中的核心协助工作，检修后的整理与收尾工作，安全措施的执行与应急配合等工作。岗位接害因素：电焊烟尘、砂轮磨尘、锰及其无机化合物、一氧化碳、氮氧化物、噪声、电焊弧光。

（五）燃煤质检部煤场整形工，暂定人数5人，基本工资4100-4300元,年度工资薪酬约6万元。主要工作内容：负责煤场煤炭规范堆放与整形，煤场日常维护与安全管控，工程机械操作与设备维护等工作。岗位接害因素：煤尘、职业机动车驾驶作业。

其他用工需要根据公司发展和生产经营要求进行相应调整。

四、劳务派遣单位管理服务工作内容：

（一）按照川南发电公司要求，为川南发电公司选派合格的临时性、辅助性、替代性劳务用工，与符合用工要求的人员签订劳务派遣劳动合同，建立劳务人员档案，依照泸州市有关社会保险规定的标准为劳务人员办理缴交社会保险、退工、工伤认定等手续。

（二）负责组织派遣到公司的劳务人员上岗前的健康检查和职业健康检查；负责对派遣的劳务人员的培训、辞退、工资核算以及劳动关系的管理，按照川南发电公司要求对派遣的劳务人员的组织、调整、奖惩兑现。

（三）川南发电公司按月将劳务工薪酬及服务费（管理服务费单位：元/人.月）支付给劳务派遣单位，劳务派遣单位应于次月25日前支付劳务人员的工资，依法为劳务人员缴纳社会保险费用并履行企业责任，劳务派遣单位不按时支付劳务人员的工资和社会保险费用的，每次扣减5%履约保证金，给川南发电公司和劳务人员造成损失的，由劳务派遣单位负责。

（四）劳务人员的工作期限自劳务人员到公司工作报到之日起至工作期限届满且劳务人员与劳务派遣单位办妥交接手续止。

（五）劳务派遣单位需在收到川南发电公司用工需求之日起90日内向川南发电公司派遣符合岗位需求的劳务用工人员，若逾期30日还未派遣符合岗位需求的劳务用工人员，每次扣减5%履约保证金。

（六）被派遣的劳务人员在公司工作遭受事故伤害的，劳务派遣单位应依法申请工伤认定，川南发电公司协助工伤认定的调查核实工作。

（七）劳务派遣单位协助川南发电公司对被派遣的劳务用工的日常管理，配合川南发电公司处理劳务用工劳动争议、人身伤害理赔。

（八）劳务派遣单位负责对劳务人员岗前培训和安全生产教育培训，派遣的劳务人员应具备与派遣工作相适应的安全意识和安全技能。

（九）劳务派遣单位与劳务人员签订劳动合同等文件时，应在劳动合同中告知劳务人员工作中可能接触的职业危害因素，并充分解释说明劳务人员与劳务派遣单位、川南发电公司之间的法律关系，不得误导劳务人员认为其与川南发电公司之间存在劳动合同关系。

五、劳务用工派遣管理服务期限：五年，预计时间为2025年12月1日-2030年11月30日，具体以合同签订为准。

六、技术评审表

技术评审表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评审项目 | 评审标准 | 标准分值 | 备注 |
| 1 | 业绩 | ①投标人在5年内（2020年至今）具有1个国企劳务用工派遣管理服务业绩得15分。  ②每增加1个劳务用工派遣管理服务业绩加4分；  ③每增加1个火电厂劳务用工派遣管理服务业绩加5分；  同一个业绩不重复加分，①＋②+③不超过50分。 | 50 |  |
| 2 | 组织机构 | ①项目负责人或经理具有人力资源管理师执业资格证书得5分。  ②根据项目组织机构人员配置情况横向比较进行评分，最优得15分，其他横向比较酌情扣分。  ①＋②不超过20分。 | 20 |  |
| 3 | 管理服务方案 | 根据投标人管理服务方案的合理性、针对性、完整性进行评分，优得14-20分；良好8-13分；差得1-7分。 | 20 |  |
| 4 | 响应/申请文件完整性及对采购文件的响应性 | 响应/申请文件完整性及对采购文件的响应程度差（1-3分）  响应/申请文件完整性及对采购文件的响应程度一般（4-7分）  响应/申请文件完整性及对采购文件的响应性好（8-10分） | 10 |  |